

# MEERJAREN VERENIGINGSPLAN

## 2021-2024



## INLEIDING

Isala is met de ingebruikname van het nieuwe botenhuis op 3 januari 2021 een nieuwe fase in haar 108 jarig bestaan ingegaan. We zijn trots op de manier waarop Isala, met vereende inspanning aan de realisatie van het botenhuis heeft gewerkt.

Het jaar 2020 is een uiterst vreemd jaar geweest, vol landelijke maatregelen om de verspreiding van het covid-19 virus terug te dringen, met als gevolg dat er heel weinig geroeid kon worden. Ook het jaar waarin de bouw aan het botenhuis doorgang heeft kunnen vinden en daarmee onze hoop op de betere tijden die weer komen gaan.

Isala kent al jaren een stabiel, licht stijgend ledenaantal, waarbij opvalt dat een groep leden relatief kort lid blijven en zich minder betrokken lijkt te voelen bij de vereniging. Ook zien we dat de vereniging vergrijsd.

De woningbouw op Noordveen is in volle aanwas, waardoor Isala opeens tegen een hippe buurt aan ligt. Het is de verwachting dat met de realisatie van de 2<sup>e</sup> sluis op het Twentekanaal in Eefde de scheepvaart op ons roeiwater zal veranderen.

Vanaf 2019 is er een koerswijziging binnen Isala opgetreden. Isala doet het goed. Er is veel uitgedacht, uitgekristalliseerd en vormgegeven. Isala is een volwassen vereniging. Dat is een groot goed. Dit bouwen we verder uit door de bestuurlijke inrichting meer dienstbaar aan de commissies te maken. Isala wenst de verantwoordelijkheden voor uitvoering zo laag mogelijk in de vereniging te leggen, zodat het bestuur kan besturen.

Dit betekent dat er verfijning van de verenigingsorganisatie plaatsvindt. Met de ingebruikname van het nieuwe botenhuis zullen veel en tot nu vanzelfsprekende afspraken opnieuw bekeken en vastgesteld worden, omdat onze nieuwe omgeving hierom vraagt. 2021 is hierin een overgangsjaar.

## UITGANGSPUNTEN

De kernbegrippen, verbinding en betrokkenheid, openheid, zorgvuldigheid, duurzaam, eigen verantwoordelijkheid en in beweging zijn, vormen de uitgangspunten voor de manier waarop Isala is georganiseerd.

**Verbinding en betrokkenheid** | Samen maken we de vereniging. Ieder vanuit een eigen invalshoek, taak en rol. Leden kennen elkaar onderling en het is mogelijk op verschillende momenten in samengestelde boten te kunnen roeien. We richten ons op een sociaal veilig klimaat waar iedere roeier zich thuis kan voelen. Sfeer wordt als een belangrijk positief punt genoemd. Bij Isala is het goed toeven en leden kunnen zich naast het roeien bekwamen in aspecten die bij het roeien horen. Vrijwilligersbeleid neemt een belangrijke plek in.

We richten ons op buiten, a) de Marshaven waarin we nadrukkelijk samenwerken met de burens in het platform Marshaven en met Rijkswaterstaat waar het ons roeiwater betreft, b) de regio waar we zoeken naar meer samenwerking met de ons omringende roeiverenigingen, c) in Nederland, waar we gebruikmaken van de mogelijkheden die de KNRB ons biedt zoals inhoudelijke kennis en grote evenementen op toer-, marathon- en wedstrijdgebied.

**Openheid-helderheid** | Isala is een open vereniging. De kaders zijn helder en daarbinnen bewegen we ons. Leden weten waar welke verantwoordelijkheden liggen en waar ze met vragen terecht kunnen. Er is duidelijkheid over de afspraken rondom roeien, materiaal, opleidingen en veiligheid. Er wordt vanuit de commissies samengewerkt. De communicatie verloopt via nieuwsbrieven, nieuwsflitsen, Van de bestuurstafel en via berichten op de website. We vragen leden om (gevraagd en ongevraagd) mee te denken.

**Zorgvuldigheid en duurzaam** | Binnen Isala werken we met jaarplanningen. De uitgezette koers, de commissies en de afstemmingen daartussen dragen bij aan het duurzaam beleggen van de plannen. Alleen dan kunnen we onze energie richten op de grote lijnen en lekker roeien.

**Eigen verantwoordelijkheid** | Afspraken die we maken worden gezamenlijk vastgesteld op de ALV en vastgelegd in de Statuten en het Huishoudelijk reglement met uitwerking op de website. We investeren in een goed opleidingsbeleid, waar naast goed leren roeien, aandacht is voor veiligheidsaspecten, materiaal en verenigingsleven. Roeiers zijn bewust bekwaam en in staat verantwoorde, realistische keuzes te maken passend bij de eigen roeivaardigheden, het water en de roeiomstandigheden.

**In beweging** | Isala is volop in beweging en we zijn leerbaar. Een vereniging in beweging vraagt om een continue afstemmen en bijstellen. Activiteiten vanuit leden worden aangemoedigd. We gaan meer projectmatig werken. Ideeën worden verzameld in de klussenbank. Iedereen wordt uitgenodigd een bijdrage te leveren om Isala nog leuker te maken.

Bij Isala wordt gewerkt volgens een herkenbare structuur waarbij commissies verantwoordelijk zijn voor de eigen invulling van de 'opdracht', die ieder jaar opnieuw wordt geformuleerd door het bestuur en vastgelegd in het jaarplan. Zo blijft Isala gericht op het creëren van gezamenlijk perspectief en gericht op verbeteringen.

## SPEERPUNTEN 2021-2024

1. In 2021 ronden we het in gebruik nemen van het nieuw botenhuis af.
2. Er is een verbreding binnen de commissie veiligheid op het gebied van roeien, leren van incidenten naar sociale veiligheid.
3. Verbeteren van de zorg voor het materiaal:
  - a. Bewustzijn vergroten bij leden, tijdens het opleidingstraject en daarna.
  - b. Materiaalcommissie is duidelijk en herkenbaar gepositioneerd.
  - c. Nalatigheid bij schade wordt verhaald op de veroorzakende roeiploeg.
4. Vrijwilligersbeleid (vergroten betrokkenheid en bekendheid werkzaamheden)  
Vergroten betrokkenheid:
  - a. Een up-to-date vloot gebaseerd op een visie maakt helder wat Isala te bieden heeft.
  - b. Relatief nieuwe roeiers worden actief betrokken bij de mogelijkheden na afronding van het opleidingstraject, zodat zij meer ingebed raken in de vereniging.
  - c. Alle roeiers worden meer mogelijkheden geboden tot verdere technische roei-ontwikkeling.
  - d. Isala kent een actief verenigingsleven met roeigerelateerde activiteiten waarbij het sociale aspect belangrijk is.
  - e. Leden kennen het Isala beleid. Leden worden actief geïnformeerd en betrokken door het bestuur en de commissies.  
D.m.v. een klussenbank en projectmatig werken worden leden expliciet uitgenodigd een bijdrage te leveren. De betrokkenheid bij de vereniging is vergroot. Het gevoel dat we samen de vereniging maken is nadrukkelijk aanwezig en herkenbaar als de cultuur.
5. De verwachting is dat leden langer lid zullen blijven. Er is een stijging zichtbaar van ca. 10 leden per jaar.
6. Financiële middelen  
Nadat de afgelopen jaren alle financiële middelen zijn ingezet om het botenhuis te kunnen realiseren kunnen we concluderen dat Isala financieel gezond is. Er wordt meer geïnvesteerd in materiaal en activiteiten.
7. Verenigingsafspraken  
Er wordt meer en duidelijk gecommuniceerd over verenigingsafspraken t.a.v. roeien, activiteiten, lidmaatschap, verantwoordelijkheden van leden, commissies en bestuur. Er is helderheid over kaders en er is een actieve verenigingscultuur. Leden worden frequent bevraagd d.m.v. de ledenenquête.
8. Externe positionering is verstevigd en vanzelfsprekend onderdeel van contact.
  - a. Platform Marshaven is actief o.l.v. de buurtsportcoach
  - b. Samenwerking met de gemeente Zutphen, lokaal sportakkoord
  - c. Samenwerking verder uitbouwen met de omringende roeiverenigingen
  - d. Samenwerking met Rijkswaterstaat verstevigen
  - e. Isala en de KNRB
9. Mijlpalen worden gevierd:
  - a. Opening van het botenhuis
  - b. 110 jarig bestaan in 2022

## VISIE VAN ISALA

Isala is een roeivereniging waar leden ongeacht hun ambities met plezier kunnen sporten. Alle leden moeten zich comfortabel en veilig voelen binnen de vereniging. Isala kent een gemoedelijke en open cultuur die uitnodigt tot sportieve en sociale bijdragen. Het initiatief en de sturing daarvan ligt zoveel mogelijk bij de leden zelf.

## DE VERANDERENDE OMSTANDIGHEDEN

### Roeiwater:

1. Door de aanleg van de nieuwe sluis is de verwachting dat het Twentekanaal intensiever gebruikt gaat worden en zal er zichtbaar meer en zwaarder vrachtvervoer komen. In combinatie met de zogeheten 'klotsbak' wordt het roeien bemoeilijkt. Incidenten in het afgelopen jaar laten zien dat er anders gevaren wordt op de IJssel met als gevolg dat er een andere golfslag is die voor problemen zorgt. (bron: Rijkswaterstaat)
2. De waterstijgingen en -dalingen bepaalden onze mogelijkheden om te roeien in de afgelopen jaren. Waarbij we in 2020 zagen dat de fluctuaties elkaar snel opvolgden. Gezien de klimaatverandering is te verwachten dat deze fluctuaties zich de komende jaren zullen blijven voordoen.

### De leden

1. Al jaren zien we een trend met een redelijk stabiel ledenaantal. Waarbij we door de afgelopen jaren heen de vergrijzing van het ledenbestand constateren. Dit gegeven loopt parallel met de trend die binnen roeiend Nederland wordt waargenomen (bron: visiestuk breedtesport KNRB, Feike Tibben, 2020)
2. De nieuwe instroom van leden laat zien dat het merendeel van deze leden boven de 50 jaar is.
3. Op 31 januari 2021 hadden we 183 roeiende leden, 172 senior, 9 junior, 2 jong volwassen, 2 buitenleden: waarvan ca. 36 leden jonger dan 50 jaar en ca 147 leden 50 jaar of ouder. De aspirant leden die gestart zijn met de introductie in 2020 en deze kunnen vervolgen in 2021 zijn niet meegeteld.
4. Er waren op 1 januari 2020 131 recreatieve roeiers (leden die roeien op ons water of aan toertochten meedoen), 67 wedstrijd/marathonroeiers en 5 jeugdroeiers. In 2020 hebben we groei bij jeugdleden waargenomen van 5 naar 9.
5. De verwachting voor de komende jaren is dat het aantal leden zal groeien. Het nieuwe botenhuis, in combinatie met de aantrekkelijke en meer zichtbare ligging bij de nieuwe woonwijk 'Noorderhavenkwartier', zal een aanzuigende werking hebben. De Noorderhaven trekt daarnaast veel nieuwe inwoners die afkomstig zijn uit het westen van het land.
6. Er is onderzoek naar de mogelijkheden op het gebied van het inclusief roeien. Isala wenst een aanbod te kunnen doen aan mensen die niet vanzelfsprekend kunnen meedoen in ons opleidingstraject.

### Materiaal

1. Met de ingebruikname van het nieuwe botenhuis hebben we perspectief gecreëerd voor de komende decennia. Ook de vloten zijn relatief tot nieuw en kunnen lang mee.
2. De vloot kent een grote verscheidenheid aan boottypes. Een aantal boten is oud en aan vervanging toe. Vraag is ook of de vloot nog voldoende aansluit bij de wensen van de huidige leden en de ontwikkeling van de vereniging. Er ontbrak tot 2020 een botenplan.

### Bijzondere omstandigheden

1. Corona heeft ons in 2020 doen ervaren dat een groot deel van de leden niet kan roeien omdat het roeien in meermansboten niet mogelijk is en niet iedereen mag/kan/wil skiffen.
2. In 2019 is het beleid aangenomen dat roeiers met de autorisatie S2 gebruik kunnen maken van een winterskiffdispensatie. In 2020 hebben 30 leden deze dispensatie aangevraagd.

**Bovenstaande leidt tot de volgende conclusies**

1. Isala kent een stabiel, vergrijzend ledenbestand, met verwachting van lichte groei.
2. Ons roeiwater verandert en vraagt aanpassingen.
3. De ingebruikname van het nieuwe botenhuis geeft mogelijkheden tot uitbreiding van de vloot en leden.
4. Isala is financieel gezond. Er is ruimte voor de aanschaf van nieuw roeimateriaal.
5. Er is verouderd roeimateriaal dat aan vervanging toe is. Het botenplan wordt gepresenteerd.
6. De bijzonderheden nodigen ons uit het roeien zo breed als mogelijk toegankelijk te maken voor zoveel mogelijk leden.

**ACHTERGRONDINFORMATIE (ALS BIJLAGE BIJGEVOEGD)**

1. Enquête, maart 2020
2. Ledenbestand 2020-2021
3. Rooster van aftreden bestuur
4. Vloot
5. Bootafschrijvingen
6. KNRB toekomstvisie breedtesport
7. Leerbeleidsplan en verslag veiligheidscommissie

## PLANNEN 2021 - 2024

### BESTUURLIJKE VERANDERINGEN

Het bestuur vormt zich komend jaar om naar een bestuur dat vanuit strategisch en tactisch oogpunt gaat besturen en niet incident gedreven. Om de verantwoordelijkheid voor het feitelijk roeien zo laag mogelijk in de vereniging te leggen is het logisch om de commissies meer mandaat te geven, zodat zij meer als zelfsturende commissies gaan functioneren. Heldere kaders zijn daarvoor een voorwaarde. Het bestuur, de commissies en de leden kennen deze kaders. Er wordt 2 maal per jaar verantwoording afgelegd aan de leden d.m.v. de ALV.

We werken vanuit een algemeen bestuur (AB) bestaande uit 6 leden en daarbinnen is een dagelijks bestuur (DB) ingericht met voorzitter, penningmeester en secretaris. Het dagelijks bestuur is gericht op het tactische en strategische beleid en bestuurt, in samenwerking met de commissarissen/commissie verantwoordelijken van de commissies, de vereniging. Dit vergroot de efficiency, slagvaardigheid en flexibiliteit. Onderdeel van een cluster van commissies is de commissaris of commissie verantwoordelijke, die de verbinding legt tussen commissie(s) en bestuur. De commissaris/commissie verantwoordelijke zal de overstijgende lijnen uitzetten en de uitvoering van processen bewaken.

De bestuurslaag DB en AB gebruikt 2021 om een passende werkwijze te organiseren en waar nodig bij te stellen. Er komt meer nadruk op het sturen op grote lijnen vanuit het DB. Het helder hebben van de kaders is voor het bestuur, de commissies en de leden daarbij een voorwaarde.

### FINANCIËN

#### Stelselwijziging jaarrekening

1. Overgang van kasstelsel naar factuurstelsel
2. Kasstelsel: verantwoording inkomsten en uitgaven in het boekjaar, waarin ze plaatsvinden
3. Factuurstelsel: verantwoording opbrengsten en kosten in het boekjaar, waarop ze betrekking hebben volgens het matching principe  
Redenen:
  - a. De financiers (bank, Waarborgfonds Sport en gemeente Zutphen) stellen andere eisen aan de financiële verslaglegging (standaardisatie)
  - b. Clubadministratie wordt complexer door investering in een nieuw botenhuis en financiering met vreemd vermogen (hypotheek en obligatielening leden)
4. Ontstaan sub-administratie materiële vaste activa met bewaking van de boekwaarde nieuwe botenhuis en de aanschaf van nieuw roeimateriaal.
5. Aanschaf nieuw roeimateriaal op basis van een uitgewerkt botenplan, waarmee in samenhang investeringskeuzes voor nieuwe roeiboten kunnen worden gemaakt (vanaf begroting 2021!)
6. Sturing op kasstromen (prospectief) in plaats van op een begroting (retrospectief)
7. Kortom: tijd voor vernieuwing op administratief gebied!

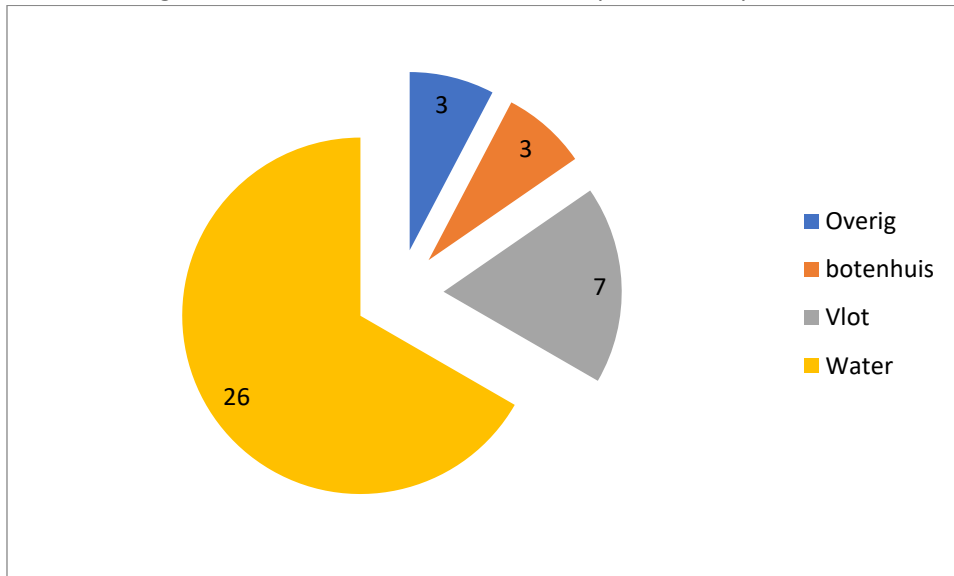
#### Realisatie begroting en financiering nieuwbouw botenhuis

1. Hypotheek van € 300.000 is naar verwachting niet helemaal nodig
2. Na oplevering en betaling nieuwbouw wordt de balans opgemaakt
3. Overtollige middelen gebruiken om de hypotheek vervroegd af te lossen en daardoor de toekomstige rentelasten laag te houden.
4. Schenkingsoptie rente en aflossing obligatielening door leden onder de aandacht brengen.
5. Verantwoording BOSA-subsidie nieuwbouw na oplevering (22 weken).

## VEILIGHEIDSCOMMISSIE

De veiligheidscommissie heeft in de afgelopen jaren de basis van het veiligheidsbeleid gelegd. Veiligheid is onderdeel van de cultuur en in alle aspecten speelt veiligheid een belangrijke rol. De veiligheidscommissie is het aanspreekpersoon na incidenten en zij adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over veiligheidsaspecten in de breedste zin van het woord. Er is bewustzijn gecreëerd binnen de vereniging: de risico's op ons water zijn inzichtelijk en bekend bij iedereen. Er is een structuur, met incidentenregistratie en opvolging, neergezet. In de periode 2017-2020 zijn er 39 ongevallen/incidenten gemeld.

Aantallen ongevallen/incidenten 2017-2020 naar plaats van optreden:



- 3 incidenten/ongevallen in en rond het botenhuis, waar twee met letsel.
- 7 incidenten/ongevallen op en rond het vlot , waarvan 2 met letsel en 4 met schade.
- 26 incidenten /ongevallen op het water, waarvan een met letsel en 20 met schade.
- 'Overig': betreft respectievelijk tijdens een omslagtraining, tijdens het verslepen van het botenhuis en een melding onveilige situatie

In 22 van de 26 incidenten/ongevallen op het water gevallen speelde niet goed uitkijken c.q. niet goed anticiperen op scheepvaart en bijbehorende golven de hoofdrol.

Ontstaansredenen van schade:

1. Menselijk gedrag: bewust bekwaam worden met aandacht voor de volgende items: beter uitkijken, opleiden, vaarregels opvolgen, goed tillen.
2. Omstandigheden: bewustwording maakt dat leden beter zijn voorbereid, het overenthousiaste gevoel 'mij overkomt dat niet' wordt realistischer ingezet.

Doelen

1. Bij incidenten: oorzaak achterhalen, nazorg aan betrokkenen en formuleren van de aanbevelingen (om te leren, niet om te straffen).
2. Preventief: veiligheid van botenhuis en vlot, vaarregels, huisregels, reddingsvesten, beleid verder ontwikkelen met inzet van risicoanalyses. Op basis van de bestaande gegevens m.b.t. ongevalsoorzaken is een hoofddoel: het kijken en anticiperen op het water verbeteren.
3. Gericht op sociale veiligheid: betrekken vertrouwenspersoon, sociale veiligheid in kaart brengen en acties op uit zetten.



#### Verbeterpunten vanuit het rapport 2020

1. De belangrijkste aanbeveling - verhoog het drijfvermogen van de oudere C-boten (Zeemeeuw, Zwaan, Zilvermeeuw, Topper) – staat open sinds 2019.
2. Gezien het geringe aantal jeugdleden is er nog geen officieel jeugdbeleid. De aanbevelingen uit de lijst worden wel opgevolgd.
3. Gevolgde omslatrainingen en veiligheidstrainingen zouden door de ledenadministratie bijgehouden moeten worden.
4. Bij de ingebruikname van het nieuwe botenhuis moet er goed op de veiligheid gelet worden. Aspecten: struikelen/uitglijden/vallen, vluchtroutes, kaartje voor de brandweer, brandblussers, schoonmaak van de douches (legionella), enzovoort.
5. In samenwerking met de ROC de diepere oorzaken analyseren van de voornaamste ongevals-oorzaak: niet goed uitkijken c.q. niet goed anticiperen. Wat is daarvan de reden? Hoe kunnen we dit aanpassen, verbeteren in het opleidingsbeleid?

## MATERIAALCOMMISSIE | MAC

De materiaalcommissie is een essentieel onderdeel van de vereniging. Immers zonder boten geen roeivereniging. De werkplaats heeft een zichtbare plek in het nieuwe botenhuis gekregen. De materiaalcommissie organiseert zich nadrukkelijker en adviseert het bestuur over alle zaken aangaande het botenhuis en omgeving, de aanschaf van roeigerelateerd materiaal, draagt zorg voor onderhoud en reparaties aan de vloot, botenhuis en omgeving. Het botenbeleid van Isala heeft zich de afgelopen jaren voornamelijk beperkt tot het onderhouden en repareren van boten. Er is relatief weinig geïnvesteerd in nieuw materiaal, omdat de afgelopen jaren de prioriteit bij de nieuwbouw heeft gelegen.

De materiaalcommissie kent in 2021 de volgende doelen:

1. Organisatie en verbreden van de materiaalcommissie met een heldere structuur en diversiteit aan taken.
2. Opstellen botenplan.
3. Afronden bouw nieuwe botenhuis.

### Het botenplan is gebaseerd op:

1. Boot en bootgebruik:
  - a. Afschrijvingen in E- captain 2017 tot 2019
  - b. De vloot: Aankoopdata van boten. Levensduur en afschrijving van boten
  - c. Opslagmogelijkheden in de nieuwe botenloods
2. Financiën van de vereniging.
3. Veranderingen om ons heen:
  - a. Omstandigheden op het water
  - b. Ledenbestand en verwachtingen
  - c. Bijzondere omstandigheden
4. Visie van Isala.
5. Wensen van de leden (leden enquête maart 2020).
6. Plannen vanuit de andere commissies.

### De boten en bootgebruik

1. In de periode 2017-2019 zijn de c-boten het meest afgeschreven. Waarbij de Drieteen veruit het meest afgeschreven is. De gladde boten worden het minst afgeschreven. Daarbij wordt opgemerkt dat het gehele ledenbestand alle c-boten kan afschrijven en ongeveer een derde van het ledenbestand de autorisatie/dispensatie heeft om glad materiaal af te schrijven. Zie bijlage boten en botengebruik.
2. De aankoopdatum en de levensduur bepalen de gebruikerswaarde en afschrijving van de boten, waarbij we ervan uitgaan dat een skiff en een dubbel twee na 15 jaar financieel worden afgeschreven, de gladde vieren na 20 jaar en de C- meermansboten na 25 jaar. Vanzelfsprekend wordt meegenomen hoe vaak een boot wordt gebruikt en in welke staat een boot verkeert. Het overzicht van de vloot laat zien dat er 6 skiffs en één dubbel 2 verouderd en aan vervanging toe zijn. Daarbij is de Pinguïn, een gladde vier, financieel reeds afgeschreven.
3. Met de ingebruikname van de nieuwe botenloods is er aanmerkelijk meer plek voor het opslaan van boten. De oude botenloods was tot nu een belemmerende factor om de vloot uit te breiden. Het bestuur heeft onlangs het beleid t.a.v. het stallen van privéboten (skiff en twee) aangenomen.

### Financiën

De afgelopen jaren is de financiële situatie vooral ingericht op de realisatie van het nieuwe botenhuis. Er komt nu relatief meer ruimte voor de aanschaf van boten in de komende jaren.

## **Wensen van leden**

Uit de ledenenquête, maart 2020, komt een divers wensenbeeld naar voren. Er wordt gepleit voor de aanschaf voor meer glad materiaal, meer skiffs en meer tweeën. Ook wordt er gepleit voor breder roemateriaal. Deze wensen worden veelal gevormd vanuit de persoonlijke roeivoorkeuren of vanuit ervaringen als coach.

## **De visie van het bestuur op de vloot**

Isala bereidt zich voor op een nieuwe fase. Immers het in gebruik nemen van een nieuw botenhuis biedt perspectief voor de komende jaren. De toekomst beleid is gericht op het zodanig inrichten van de vloot dat onder zoveel mogelijk verschillende omstandigheden en zo lang als mogelijk geroeid kan worden door zoveel mogelijk leeftijdsgroepen. Daarmee wil Isala zowel de jeugd, als de oudere roeier en zowel de recreatieve als de wedstrijdroeier faciliteren.

## **Concrete invulling voor de periode 2021-2024**

Deze uitgangspunten leiden tot concrete pijlers en aandachtsgebieden:

1. Onderhoud van de vloot: De materiaalcommissie pleegt gericht en periodiek gepland onderhoud aan boten en riemen.
2. Vervanging van materiaal: Er wordt geïnvesteerd in de vervanging van afgeschreven boten.
3. Aanschaf van nieuw materiaal.
4. Onderzoeken en aanschaffen hulpmiddelen om het in- en uitstappen te vergemakkelijken.
5. Investeren in aanwas nieuwe leden: Aantrekken van jeugd door passend roemateriaal aan te kunnen bieden.

Per jaar worden de doelen voor de aanschaf van boten vastgesteld. In iedere najaars-ALV zal de definitieve planning voor het daaropvolgende jaar worden gepresenteerd.

### **Periode 2020-2021**

1. Aanschaf van nieuw materiaal: C3, 1x brede skiff, 1x lichte skiff voor jeugd
2. Vervangen riemen van zeemeeuw door bigblades
3. Opzetten en uitvoeren periodiek onderhoud
4. Onderzoek hulpmiddelen voor in- en uitstappen
5. Project til en draai, meedenken met de ROC
6. Faciliteren jeugd: aanschaf geschikte riemen, geschikt maken van C4

### **Periode 2021-2022**

1. Vervangen skiffs: aanschaf 1x skiff (60-75 kg) en 1x skiff (80-90 kg)
2. Vervangen Pekingeend: aanschaf lichte twee (dames en jeugd)
3. Oriëntatie en aanschaf van een brede skiff.
4. Periodiek onderhoud

### **Periode 2022-2023**

1. Vervangen Pinguïn: aanschaf lichte gladde vier: dames en jeugd.
2. Periodiek onderhoud
3. Vervangen riemen van de Zwaan door bigblades

### **Jaarlijks onderhoud boten**

1. Alle riemen minimaal 1 x per 2 jaar voorzien van nieuwe coating
2. Houten randen 1 x per jaar voorzien van blanke lak.
3. Wieltjes en geleiders vervangen afhankelijk van het gebruik.
4. Schades.

## ROEIOPLEIDINGEN COMMISSIE | ROC

Binnen Isala heeft de Roei Opleidingen Commissie (ROC) tot taak om het Roei Opleidingsprogramma uit te voeren en waar nodig bij te stellen. De opleidingen leiden allemaal tot vaarbewijzen. In dit meerjarenplan zijn opgenomen de interventies die leiden tot verbetering en verscherping van de aangeboden opleidingen, met als uiteindelijk doel om het veilig en met plezier roeien van de leden van Isala te bevorderen.

### Uitgangspunten

1. Veiligheid
2. Kaders aangeven 'zo doen wij het bij ISALA'  
Cultuurverandering uitdragen: verantwoordelijkheid zo laag mogelijk in de organisatie leggen.
3. Consequentheid/ beter omgaan met termen:
  - a. Coach/instructeur: wanneer welke? Alle opleidingsdocumenten nakijken op consequent gebruik. Zie ook discussie in het leerbeleidsplan van Ineke Boer
  - b. Boordroeien/scullen
  - c. Hoofdtraject roeiopleiding ISALA visueel maken/verbeteren.
4. Onderzoeken/toepassen: horizontale/diagonale lijnen met andere commissies en andere personen/entiteiten.  
Dit zijn aandachtspunten in alle onderwerpen.
5. Uiteraard nemen wij in alles ook mee dat wij de roeiers plezier willen laten beleven in het roeien.

### Doelen van de ROC:

1. Vastleggen kaders & flow opleidingstraject jeugd
2. Bij het in gebruik nemen van het nieuwe botenhuis: project "draai en til":
  - a. schade terugdringen en ergonomisch verantwoord tillen
3. Opfriscursus ontwikkelen (belangrijkste commando's, gevaren, etc.)
  - a. ontwikkelen / inplannen
4. Basisopleiding volwassenen:
  - Instructeursopleiding (voorheen instructeursavond intern)
    - kwaliteitsverbetering (eenheid), externe coaches betrekken bij instructeursopleiding
    - handvatten voor nieuwe coaches: hoe pak ik het aan?
  - Differentiëren in opleiden: Maak het leuk - zie ook Thema-avonden, workshops en inventarisatie leden
    - Eventueel vormgeven/aanvullen 2a d.m.v. handvatten: video, wisselen coaches, wisselen bootsamenstelling (kracht van de coaches gebruiken), gebruik roeibak, filmpjes online, workshops, 3D-visueel (blokjes e.d. gebruiken, etc.).
    - Wisselen in werkvormen!
  - Toerroei/marathonroeivaardigheden opnemen in de basisopleiding (bv slippen en vallen).
    - instructeursopleiding: alles meenemen
  - Nadruk stuurmanskunst in basisopleiding
    - Onderzoeken en verbeter waar nodig opleidingsmethode stuur HG/KG
5. Beleid maken op betaalde externe trainings-coachingsopleiding, roeicoach A kwaliteitsverbetering:

- a. Kwaliteitsverbetering campagne/leaflet/werving onder alle leden met aangeven verwachtingen van training en van hun rol binnen Isala.
6. (Follow up) coaching beschikbaar maken:
  - a. Follow-up coaching (speciaal doel/op maat) - ook aansturen van team meenemen.
    - i. enquête + zie vooral in Bijlage ROC MJVP, breed onderzoeken welke coachmomenten vraag naar is.
  - b. Vraag en aanbod van coaches zichtbaar maken
    - i. Manier / platform om vraag en aanbod zichtbaar te maken
7. Boordroeien volwassenen
  - Keuzemogelijkheid boordroeien uitbreiden?  
Denk ook aan zij-instromers voorheen boordroeiers
8. Ontwikkeling toetsinstrument zij-instromers voor het bepalen van het niveau.
9. Inventarisatie (opleidings)expertise
  - Doel: inzetbaarheid leden vergroten- zie enquête, deze gebruiken, evt. vragen aanscherpen bij volgende enquête
10. Workshop feedback
  - a. onderling 'coachen' binnen/buiten de boot
11. Brede skiffs:
  - Samenwerken met MAC in het onderzoeken voor/nadelen opleiding volwassenen in eenmans boten (C1/ brede skiffs)
  - Brede skiffs opnemen in het opleidingstraject.
12. Verwachtingsmanagement (voorkeur)
  - a. Verwachtingen managen in duur en opzet opleidingen. Duidelijkheid om teleurstellingen te voorkomen.  
Borgen!
13. Extra opleidingsmogelijkheden onderzoeken voor mensen die een langer of ander opleidingstraject nodig hebben:
  - Wat bieden we deze leden (en welke zijn dit): wanneer het zich aandient opnemen als vergaderpunt? Hoe gaat we met deze persoon om? Uitzonderingen op regels, etc.?
  - Signalering in coachopleiding meenemen.
  - Er zal worden ingespeeld op de resultaten van de verkenning die door Jac van Beek wordt uitgevoerd op het gebied van inclusief roeien.

## ROC IN SAMENWERKING MET DE RAC

1. Project 'voel je weer prettig in de boot':
  - assistentie op het vlot/bij sturen
  - organiseren toertochtjes
2. Opleiding wedstrijdcoach
  - Enquête/bestuur/kwaliteit & veiligheid
  - Vergelijken aanpak bij andere verenigingen
  - Bouwen op plan Peter van der Wilgen.
3. Inventarisatie opleiding wedstrijdcoach - aanbod aan wedstrijdcoaches is momenteel heel dun

- RAC gaat vraag inventariseren en ROC gaat aanbod inventariseren
4. Onderzoeken hoe we de overgang van C-materiaal naar gladroeien kunnen organiseren:
    - opnieuw wegen van het huidige beleid.
    - RAC zorgt voor ploegvorming
  5. Begeleiding nieuwe leden/roeiloopbaan
    - Door middel van Instuif en ploegendag.
  6. Organiseren themabijeenkomsten
    - 'nice to know' roei-onderwerp - sport gerelateerde onderwerpen, eigen belangstelling
    - RAC bereid te organiseren.
  7. Extra coaching voor jong volwassenen + leren coachen (18-30 jarigen)
    - vervolgtraject ontwikkelen voor jeugdleden → seniorroeien, zie ook punt 2
  8. Na Kg een korte cursus rivier roeien op de IJssel aanbieden
    - met aanmeren op strandjes en hoe in te stappen
  9. Coaching aanbieden voor gevorderde roeiers , ook na de behaalde vaarbewijzen.
    - Liefst met eigen coaches en 2-4x x per jaar. start 2021

## ROEI ACTIVITEITENCOMMISSIE | RAC

De RAC organiseert en coördineert het wedstrijdroeien, marathon roeien, toerroeien en instuif roeien binnen Isala, zowel door Isala als wel door andere verenigingen georganiseerd. Waaronder het stimuleren van de vorming van wedstrijd- en marathonploegen en het organiseren van activiteiten om de prestatie van individuele roeiers en ploegen te verhogen. Ook houdt de RAC toezicht op de naleving van voorschriften t.a.v. ervaring en autorisatie bij deelname van Isala-leden aan roeiactiviteiten.

### Speerpunten RAC 2021-2024

Voor de Roei Activiteiten Commissie is het speerpunt de komende jaren om de (nieuwe) leden te behouden d.m.v. interne activiteiten:

- a. De overgang van een opleiding naar een eigen ploeg vormen krijgt meer aandacht d.m.v. informatieavonden, ploegendagen en instuifroeien.
- b. Het meedoen aan roeiactiviteiten zoals een toertocht, marathon of wedstrijd kan nog meer onder de aandacht gebracht worden, juist ook georganiseerd worden voor beginnende roeiers en zij-instromers.
- c. Ook het coachen en gecoacht worden na de behaalde vaarbewijzen motiveert om alles uit het roeien te halen en bij Isala lid te blijven.

### Voor toerroeiers:

2021:

1. Betere doorstroming is wenselijk van Kg naar toertochten. Na het behalen van Kg examen stuurt RAC inmiddels een informatieve mail over verdere Isala activiteiten.
2. Ploegendag organiseren in voorjaar en najaar.
3. Instuif roeien in weekend en door de week aanbieden. Het instuifroeien is ook te gebruiken als ploegopvulling. Hiervoor is een Whats app groep aangemaakt.
4. Tochten kwalificeren met afstanden in km en in moeilijkheidsgraad vooral met het oog op in- en uitstappen onderweg.
5. Daarnaast kleinere tochten op IJssel variëren in dag en tijd met beperkt aantal boten.
6. Het profileren van de Rijn-IJssel Marathon (RIJM) als landelijke (estafette) marathon tocht van Isala in samenwerking met Vada op stromend rivier water. In 2019 met 155 deelnemers zou dit kunnen groeien naar 180 deelnemers in 2025. Een jaarlijks Isala festijn waar veel vrijwilligers voor nodig zijn en we ons saamhorig in kunnen zetten voor Isala.
7. Onderzoeken hoe we 'sportieve' recreatieroeiers meer kunnen faciliteren binnen Isala.

2022:

1. Het neerzetten van Midweekroeiers als aparte categorie binnen de toerroeiers: zij varen door de week. Zij gaan ook graag op bezoek bij andere verenigingen om daar te roeien, nemen deel aan de landelijke midweek-roeidag van de KNRB, en ontvangen midweekroeiers van andere verenigingen 3x per jaar op Isala.
2. Het nastreven van intensievere samenwerking met roeiverenigingen kan verder worden uitgewerkt:
3. Een Isala fit groep voor de winter organiseren voor sporten in de eigen 'sportruimte', waarbij gezondheid en bewegen belangrijke pijlers zijn. De vrijdagochtend bleek een geschikte ochtend hiervoor. Er kan ook een lunch of sociale activiteit aan gekoppeld worden.
4. Onderzoeken of en hoe Isala Buitenlandse toertochten kan aanbieden.

### **Voor marathonroeiers:**

2021:

1. Aantal tochten en aantal deelnemers uitbreiden, zodanig dat de marathonroeiers certificaat KNRB halen: meer dan 300 km per jaar roeier!
2. Marathonroeiers maken een jaarschema en kunnen ook gelijk inschrijven voor hele jaar op activiteitenkalender, zodat dubbele boekingen van boten en botenwagen tijdig gezien kunnen worden.
3. Marathonroeiers techniek opfrissen m.b.v. coaching i.s.m. ROC.
4. Mede organiseren RIJM Isala-Vada.
5. Onderzoeken of er een tekort aan botenwagenchauffeurs en trekauto's is.

**Voor wedstrijdroeiers** is het sporten op niveau belangrijk: de uitdaging aangaan en jezelf verbeteren in de sportruimte, met conditietraining, meer coaching met boot, video, langs de kant.

2021:

1. Meer coaches betrekken bij de wedstrijdploegen i.s.m. ROC, zodat alle wedstrijdploegen ook een coach kunnen hebben. Het opleiden en inzetten van wedstrijdstoren is daarbij nodig.
2. 2x per jaar externe coach inhuren voor video coaching voor o.a. wedstrijd roeiers.
3. Wedstrijdploegen maken een jaarschema en kunnen ook gelijk inschrijven voor hele jaar op activiteitenkalender, zodat een dubbele boeking van boten of botenwagen tijdig gezien kan worden (vooral voor Stern en Stormvogel) en naar een andere wedstrijd kan worden overgegaan.
4. Het motiveren van Kg-roeiers om deel te nemen aan regionale C boot wedstrijden.
5. Het makkelijk delen van trainingsschema's en kennis.
6. Buitenlandse training en wedstrijden stimuleren door informatie te delen.

2022:

1. Wintertraining aanbieden zoals Pilates of conditie training.
2. De winterdispensatie zou het meedoen aan skiffwedstrijden mogelijk kunnen maken.
3. Het werven van leden die de opleiding tot Regionale Kamprechter willen volgen.
4. Onderzoek naar behoefte om meer aan Coastal wedstrijden deel te nemen.
5. Onderzoeken of er een tekort aan botenwagenchauffeurs en trekauto's is.



## BUURTSPOORTCOACH

De Buurtsportcoach is de contactpersoon met de gemeente en de andere buurtsportcoaches die actief zijn binnen Zutphen, aangaande de geïnitieerde initiatieven met het doel sporten voor iedereen bereikbaar te maken. Isala stelt haar buurtsportcoach beschikbaar voor alle aan de Marshaven gelegen verenigingen teneinde samenwerking te bevorderen.

Doelen:

1. Watersportplatform De Marshaven: Isala heeft begin 2020 het contact met de burens in de Marshaven geïnitieerd. Dit heeft geleid tot de nadrukkelijke intentie om de krachten te bundelen en samen te werken. In het afgelopen jaar zijn dan ook de eerste stappen voor het samenwerkingsverband gezet tussen de verschillende watersportverenigingen die gebruik maken van De Marshaven. Door de maatregelen rondom het coronavirus konden de geplande initiatieven niet worden uitgevoerd.

In 2021 zal de buurtsportcoach van Isala de rol als voortrekker van het watersportplatform De Marshaven verder voortzetten en uitbouwen. Hierbij zet Isala de buurtsportcoach in ten dienste van alle watersportverenigingen aan de Marshaven, te weten de waterscouts Nautilus, de kanovereniging Anax, de jachthaven en de roeivereniging Zrzv Isala.

Doelen:

- a. Bekendheid genereren voor de watersport in Zutphen en het actief aanbieden van de mogelijkheid tot het sporten op het water.
  - b. Samenwerking met de gemeente op het gebied van de ontwikkeling van De Marshaven en het lokale sportakkoord.
  - c. Samenwerking in het aanbieden van sport-clinics aan inwoners met een grotere afstand tot sportmogelijkheden, zoals inwoners van het AZC, mensen met een sportbeperking.
- 
2. Daarnaast zal de buurtsportcoach zich voor Isala richten op:
    - a. Betrekken van de nieuwe en bestaande bewoners van Noorderhaven.
    - b. Deelname aan de IJsselgames 2021
    - c. Roei-clinics aan schoolgaande jeugd en inwoners van het AZC.
    - d. Onderzoek naar mogelijkheden bij Isala voor het inclusief roeien en vervolgens initiëren binnen de vereniging
    - e. Deelname aan de commissie Inclusief roeien in Nederland bij de KNRB.
    - f. Deelname aan de overlegstructuren en activiteiten van de buurtsportcoach.

Waarbij de punten a, b, c en f gelinkt kunnen gaan worden aan de activiteiten voor het watersportplatform De Marshaven.

## BIJLAGEN

### 1. ENQUÊTE, MAART 2020

**Uit de enquête komen een aantal door de leden gewenste verbeterpunten naar voren:**

1. Voor nieuwe leden is het lastig om aansluiting van de vereniging te vinden. Zeker na afloop van de basisopleiding wordt dit regelmatig als probleem gesignaleerd.
2. Door diverse leden wordt een hokjes/kliekjes-cultuur ervaren binnen Isala. Er zijn veel vaste groepjes (za- en zo-ochtend, wedstrijdroeiers, toerroeiers, etc). Lastig om hier als buitenstaander tussen te komen.
3. Voor leden is het lastig om overzicht te krijgen over alle lopende verenigingsactiviteiten. En daardoor ook lastig om aansluiting te vinden bij lopende activiteiten.
4. Na afronding van de basisopleiding is het soms lastig om een ploeg te vinden waarmee verder kan worden geroeid. Er is geen overzicht over bestaande ploegen, open plekken binnen ploegen.
5. Naast het roeien worden er andere activiteiten gemist die bijdragen aan onderlinge verbinding. Gemis aan dynamiek binnen de vereniging.

Gevolg is dat zeker nieuwe leden vaak snel afhaken en er daardoor een groot verloop is binnen Isala. Dat is niet goed voor de vereniging en ook jammer van alle inspanning die in het opleiden van nieuwe leden wordt gestoken.

*Gewenste acties uit te werken in verenigingsplan:*

- Actiever verenigingsleven, meer dynamiek.
- Naast roeien ook andere verbindende activiteiten aanbieden.
- Hokjescultuur doorbreken, vereniging toegankelijker maken voor (nieuwe) leden, waardoor mensen hun plek kunnen vinden en meer verbondenheid ervaren.

De gehele uitkomst van de enquête is terug te vinden op de Isala website, bibliotheek.

### 2. LEDENINFORMATIE 2020-2021 3.

Leden	Per 1 januari 2020	Per 1 januari 2021
	203 leden: 195 seniorleden; 5 juniorleden; 1 jong volwassen lid	207 leden: 194 Seniorleden, 11 juniorleden, 2 jongvolwassen leden.
2-18 jaar	5 leden	11 leden
18-39 jaar	9 leden	9 leden
40-49 jaar	28 leden	24 leden
50-59 jaar	49 leden	51 leden
60-65 jaar	43 leden	36 leden
66-69 jaar	24 leden	32 leden
70-79 jaar	39 leden	41 leden
80-85 jaar	3 leden	3 leden

Leden per categorie	2020
wedstrijdroeiers	44
marathonroeiers	23
recreatieroeiers	131
jeugdleden	9
buitenleden	2
Leden met eigen boot	1

### 3. ROOSTER VAN AFTREDEN BESTUUR

Funcctie	Naam	Benoeming	ALV	Aftreding
Voorzitter	Colette Schelfhorst	2019	Voorjaar	2022
Penningmeester	Stefan Zwaferink	2019	Voorjaar	2022
Secretaris	Mischa ten Kate	2020	Najaar	2023
Roeiopleidingen-commissaris	Annegaike Leopold	2020	Najaar	2023
Materiaalcommissaris Commissie verantwoordelijke	Geen  Marcel Bisseling	nvt	Com.verantw. neemt geen zitting in het bestuur, wel aanspreekpunt en coördinator van de commissie	
Roeiactiviteiten-commissaris	Inge Wilms	2019	Voorjaar	2022

### 4. VLOOT

Gekozen is als peildatum 2019, gezien de bijzondere situatie voor het roeien in 2020

Botenoverzicht en totaal aantal afschrijvingen op de vloot in 2019								
Botenoverzicht								
Oorspronkelijke aanschafwaarde jaarlijkse afschrijving								
Skiff						15 jaar		
Gladde skiff						15 jaar		
Dubbel twee						15 jaar		
Vier/drie/C mat.						25 jaar		
Vier glad						20 jaar		
Wherry								
De vloot, Jaar van aanschaf en naam van de boot			1*	Boot type	2*	Nieuw prijs	Aantal afschrijvingen	3*
		Wherry, Aalscholver	R					
1996	1	Zwaan	R	C4x+	25	9500	380	2021
1999	2	Zilvermeeuw	R	C2x+	25	7700	308	2024
2000	3	Smient afgeschreven	R	1x	15	2100	140	2015
2001	4	Snip afgeschreven	R	1x	15	3000	200	2016
2001	5	Peking Eend afgeschreven	R	2x	15	5500	367	2017
2001	6	Pinguin	R	4x+	20	6000	300	2021
2002	7	Duiker total loss	R	1x	15	2100	140	2017
2002	8	Topper	R	C4+	25	9500	380	2027

2003	9	Meerkoet afgeschreven	R	1x	15	2100	140	2018
2003	10	Rotgans afgeschreven	R	1x	15	2100	140	2018
2003	11	Albatros afgeschreven	R	1x	15	2100	140	2018
2004	12	Nimmerzat	W	4x+	20	12000	600	2024
2005	13	Snabbeltje	R	1x	15	1500	100	2020
2005	14	Zeemeeuw	R	C4x+	25	10000	400	2030
2006	15	Ijsvogel	R	1x	15	2100	140	2021
2007	16	Roerdomp	R	C2x	25	6500	260	2032
2008	17	Fuut	R	1x	15	2100	140	2023
2009	18	Franjepoot	W	4x+	20	16000	800	2029
2011	19	Flamingo	R	C4x+	25	13500	540	2036
2013	20	Stern	W	2x	15	7500	500	3028
2013	21	Visdief	W	1x	15	3200	213	2028
2013	22	Stormvogel	W	4x+	20	13500	675	2033
2014	23	Visarend	R	C4x+	25	13500	540	2039
2015	24	Ibis	W	2x	15	7500	500	2030
2015	25	Plevier	R	1x	15	3200	213	2030
2016	26	Drieteen	R	3x+	25	13000	520	2041
2019	27	Lepelaar	R	2x+	25	12800	512	2044
		Zomertaling						
		Nonnetje						
<b>TOTAAL</b>						189600	9288 0 4*	
Gemiddelde leeftijd van de vloot						12,2 jaar		
Uitleg *								
1: R= recreatie   W= wedstrijden								
2: aantal beoogde jaren dat een boot in de vaart zal zijn								
3: Einddatum van afschrijving								
4: Afschrijving op de vloot per jaar								

## 5. BOOTAFSCHRIJVINGEN

Aantal van Datum	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totaal 2020	Eindtotaal
							Kwrt1		
Aalscholver		4							4
Albatros	83	88	157	119	108	154			709
Alk	26	70	110	135	96	153			590
Drieteen			136	299	324	404	20	20	<b>1183</b>
Duiker	131	96	105	84	87	40			543
Flamingo	105	177	205	131	152	224	24	24	1018
Franjepoot - scull	26	42	42	34	15	30	4	4	193
Fuut	38	65	94	94	34	79			404
Ibis - oars		30	43	3	5	32			113
Ibis - scull		41	72	99	39	62	9	9	322

IJsvogel	121	100	126	208	219	141	1	1	916
Lepelaar						119	14	14	133
Meerkoet	85	190	41	176	101	173			766
Nimmerzat - oars	12	59	34	20	3	21			149
Nimmerzat - scull	1	2			17	11			31
Peking eend	50	57	80	88	193	73	4	4	545
Pijlstaart	50	35	47						132
Pinguin	31	35	28	48	34	11			187
Plevier	45	72	70	62	52	106			407
Roerdomp	95	194	158	162	97	187	12	12	905
Rotgans	65	68	96	65	39	51			384
Smient	161	112	143	136	100	122			774
Snabbeltje	39	40	109	115	57	69	1	1	430
Snip	72	55	58	107	38	41			371
Stern - oars	33	8	1						42
Stern - scull	62	88	70	105	91	181	11	11	608
Stormvogel - scull	29	47	87	67	35	60	6	6	331
Topper	53	92	101	93	70	90	6	6	505
Visarend	165	169	204	241	242	252			1273
Visdief	66	49	114	125	108	112	1	1	575
Zeemeeuw	107	156	97	96	137	116	17	17	726
Zilvermeeuw	139	151	209	243	207	273	16	16	1238
Zomertaling		71	144	125	141	198	3	3	682
Zwaan	96	109	72	52	36	64	5	5	434
<b>Eindtotaal</b>	<b>1986</b>	<b>2572</b>	<b>3053</b>	<b>3332</b>	<b>2877</b>	<b>3649</b>	<b>154</b>	<b>154</b>	<b>17623</b>

## 6. KNRB TOEKOMSTVISIE BREEDTESPORT

De KNRB heeft een toekomstvisie geschreven over de breedtesport: 'EEN BOND VOOR ALLE ROEIERS TOEKOMSTVISIE BREEDTESPORT '20-'30'

IN HET KORT:

- We willen een bond zijn voor alle roeiers (alle roeivormen, alle leeftijden, divers en toegankelijk)
- Zonder gericht breedtesportbeleid worden we een sport die op twee pijlers rust: studenten en 45-plussers, dat is niet wat we willen. Het maakt onze sport kwetsbaar.
- Om dit tegen te gaan en om in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen willen we integraal breedtesportbeleid inzetten op een aantal fronten: uitstroom beperken, een modern en flexibel sportaanbod realiseren, nieuwe initiatieven op roeigebied ontwikkelen en ondersteunen en nieuwe roeigroepen opnemen in de roeifamilie.
- Onze ambitie: 55.000 roeiers in 2030.
- Deze visie geeft een eindbeeld, nog niet de weg er naar toe (wat doen we eerst) en ook niet de keuzes die dat vraagt. Die aanpak gaan we uitwerken. Ondertussen zitten we niet stil; Een flink aantal zaken is in gang gezet.

Volledige verslag is te lezen op [fe2dd615-13.-toekomstvisie-breedtesport\\_knrb.pdf](#)

## 7. LEERBELEIDSPLAN EN VERSLAG VEILIGHEIDSCOMMISSIE

Het verslag van de veiligheidscommissie 2020 en het leerbeleidsplan 'Isala op koers', leerbeleidsplan 2020-2025 zijn te vinden op de Isala website, bibliotheek