

## **Verslag van de Isala Extra Algemene Ledenvergadering van 8 november 2021**

Locatie: Botenhuis Isala  
Tijd: 19.45 – 22.00 uur  
Voorzitter: Jan Knol  
Verslag: Chris Braun  
Aanwezig: Zie bijlage 1 Deelnemerslijst  
Afmeldingen: Zie lijst onderaan verslag

---

**Aanleiding voor deze extra ALV: zie E-mail van het bestuur aan alle leden d.d. 23-10-2021.**

### **1. Opening en welkom door Jan Knol, gemachtigde namens het bestuur**

Deze extra ALV is op zo'n korte termijn georganiseerd dankzij de inspanningen van een initiatiefgroep bestaande uit: Jan Ambergen (trekker), Martin Bakker, Marcel Bisseling, Frans Boerman, Thera Dieleman, Kees-Jan de Louw, Marianne Straver en Jan Knol. Kees-Jan is helaas wegens ziekte niet aanwezig.

Doel en werkwijze van de vergadering:

- Iedereen moet de gelegenheid krijgen gehoord te worden.
- Zoveel mogelijk oplossingsgericht; proberen beter uit deze crisis te komen.
- Proberen escalatie en beschadiging van personen te voorkomen.

### **2. Toelichting van het bestuur op de beslissing af te treden.**

Er is niet plotseling iets vreselijks gebeurd, er is een opeenstapeling van onaangename communicatie en op de persoon gerichte aanvallen. In de oude cultuur binnen Isala werd alles bij het bestuur neergelegd. In de nieuwe opzet wordt veel meer gedelegeerd aan commissies.

Het bestuur neemt altijd besluiten in afstemming met de relevante commissies (draagvlak) en in het belang van de vereniging. Dat de voorzitter deze besluiten vervolgens deelt met de leden, wil niet zeggen dat alleen het bestuur besluiten neemt. Don't shoot the messenger.

Een deel van de leden kan deze verandering niet aan, neemt geen genoegen met afwijzing van hun ideeën, richt hun pijlen op het bestuur en speelt dat dan op de persoon in plaats van op de inhoud. Het bestuur wil overigens geen man en paard noemen om niet in vuilspuiterij te verzanden. De bestuursleden hebben echter het plezier in hun vrijwilligerswerk verloren.

*Het bestuur verlaat vervolgens de vergadering.*

### **3. Marianne Straver geeft een toelichting op de werkwijze waarop ons bestuur zou willen werken**

3.1 Het bestuur bestaat in principe uit zes personen, waarvan 3 de voorzitters van de uitvoerende commissies (ROC, RAC en MAC). Doel is te komen tot een dagelijks bestuur (DB) van drie personen, met steeds verdergaande delegatie van bevoegdheden naar de drie commissarissen. De taak van het DB is dan het toetsen van commissiebeslissingen aan statuten en HR, jaarplan, afstemming met andere commissies, wettelijke en juridische kaders, relevantie voor de vereniging etc. alsmede toezien op de uitvoering. Hoewel eindverantwoordelijk, bemoeit het DB zich dan niet met de inhoud van een beslissing. Wie het niet eens is met een op deze wijze genomen besluit, kan zich wenden tot de ALV en daar een motie in stemming brengen.

3.2 Discussie. *Gezien de veelheid en diversiteit van de inbreng vanuit de vergadering is het niet mogelijk alle opmerkingen individueel weer te geven, c.q. namen te vermelden. Reacties van de deelnemers zijn zoveel mogelijk gegroepeerd, maar niet noodzakelijk in de volgorde waarin zij ter tafel kwamen. Mocht iemand zijn of haar inbreng niet tegenkomen dan graag een reactie.*

Iedereen wordt gevraagd op te schrijven welke onderwerpen tenminste aan bod moeten komen; voor zover niet besproken worden ze in elk geval vermeld in **bijlage 2**

#### 4. De veranderde bestuurswijze.

- 4.1. De commissarissen van de ROC en de RAC, Inge Wilms en Annegaike Leopold, hadden al eerder besloten uit het bestuur te stappen omdat zij juridisch aansprakelijk zouden zijn voor beslissingen van het DB, waar zij niet bij betrokken waren. Zij waren ook niet betrokken bij het besluit van het DB om af te treden en hun namen hadden niet onder de E-mail van 23 oktober horen te staan.
- 4.2. De bovengenoemde veranderingen zijn wel besproken in voorgaande ALV's, maar niet in stemming gebracht. Ze zijn ook nog niet opgenomen in het huishoudelijk reglement.
- 4.3. Genoemde voordelen v.d. verandering: vermindering van de werklast van het DB, en minder belasting van de commissarissen, die zich nu kunnen beperken tot hun aandachtsgebied.
- 4.4. Genoemde nadelen:
  - Gekozen bestuurders kunnen door de ALV ter verantwoording geroepen worden, door het DB benoemde commissarissen niet.
  - Groot bestuur vermindert de kans op groepsdenken.
  - Commissarissen als medebestuurder hebben meer zicht op het grote geheel en op de overlap van hun terrein met dat van andere commissies

#### 5. De onderlinge communicatie.

- 5.1. Vanuit de vergadering komen meerdere opmerkingen over tekortschietende communicatie vanuit het bestuur. Genoemd wordt o.a. geen antwoord, niet onderbouwde antwoorden, het afschieten van initiatieven, doorverwijzen naar commissies waar ideeën dan in een zwart gat lijken te verdwijnen, weigeringen een gesprek aan te gaan. De vertrouwenspersoon geeft aan dat pogingen van zijn kant om gesprekken op gang te krijgen ook op niets uitliepen en dat diverse leden daardoor hopeloos gefrustreerd geraakt zijn.
- 5.2. Diverse deelnemers geven aan dat er meer duidelijkheid moet komen over wat er nou en door wie gezegd of gemaakd is. Anderen zijn van mening dat dat onnodig zou polariseren en mensen zou beschadigen. Sommigen vinden dat de bestuursleden zich niet hadden mogen onttrekken aan een discussie over hun functioneren, anderen werpen tegen dat door hun aanwezigheid het makkelijker is voor iedereen om vrijuit te praten.
- 5.3. De conclusie vanuit de vergadering is dat er dus sprake is van wederzijdse miscommunicatie. Als mogelijke oorzaken c.q. bijdragende factoren worden aangegeven:
  - De corona crisis waardoor persoonlijk contact lange tijd ontbroken heeft; de noodzaak tot Zoom vergaderingen met ingebouwd top-down karakter en de hoeveelheid E-mails die onhandelbaar groot is geworden.
  - De inspanningen die het DB heeft moeten leveren om het nieuwe botenhuis gerealiseerd te krijgen, waardoor veel is blijven liggen.
- 5.4. Ook wordt erop gewezen dat het hele bestuur een zware taak vrijwillig op zich heeft genomen en dat respect voor hun inspanningen op zijn plaats zou zijn.

#### 6. De onmiddellijke toekomst.

- 6.1. Martin Bakker (initiatiefgroep) heeft met het DB gesproken en geeft aan dat de bestuursleden bereid zijn gebleken onder voorwaarden hun taken te blijven vervullen tot aan de ALV van voorjaar 2022. Het is niet duidelijk wat die voorwaarden zijn.
- 6.2. Een klein deel van de aanwezige leden reageert met onmiddellijke afwijzing, de meerderheid met verbazing c.q. verbijstering. Na discussie is het duidelijk dat afwijzing de vereniging in een bestuurlijke en juridische chaos zou storten. De vergadering neemt met 50 tegen 1 de volgende motie aan: **“de vergadering stemt ermee in dat het huidige bestuur haar werkzaamheden voortzet tot de voorjaars-ALV van 2022”**.
- 6.3. De vergadering stelt met algemene stemmen een commissie voor op het gebied van

communicatie tussen bestuur en leden, maar ook kan helpen bij het vinden van nieuwe bestuursleden en het handhaven van de continuïteit in bestuur.

### **Sluiting**

**Bijlage 1:** Lijst aanwezig en afwezig met kennisgeving

**Bijlage 2:** Lijst van ingediende discussiepunten en verbeteringsvoorstellen

**Bijlage 1 bij Verslag van de Isala Extra Algemene Ledenvergadering van 8 november 2021**

Lijst van aanwezigen en afwezigen met kennisgeving

**Aanwezigen**

Jan Ambergen  
Pieter Arkesteijn  
Martin Bakker  
Jac van Beek  
Wim ter Beek  
Nicolaas-Tjerk Bessels  
Marcel Bisseling  
Frans Boerman  
Pieter Boon  
Christiaan Braun  
Hans Cornelissen  
Thera Dieleman  
Felix Dikken  
Judith Dingemans  
Joke Duits  
Margareth van Eijden  
Lex Emsbroek  
Paulien Fontein  
Adrienne de Geus  
Andries Griffioen  
Michiel de Groot  
Ton de Haas  
Marie-José Heestermans  
Marjo Hendrix  
Marica Hofstede de Groot  
Wim de Kievit  
Andre Klaassen  
Jan Knol  
Olga Kruidhof  
Diederik Kuenen  
Jan Kuiken  
Sonja Lenstra  
Ank van der Meulen  
Elisa Olde Scholtenhuis  
Henk van Oosten  
Giel Payens  
Alex Pennington de Jongh  
Frank Posthuma  
Leonardus Robbens  
Ingeborg Roos  
Lex Schouten  
Douwe Schuringa  
Marianne Straver  
Brenda Tunzi  
Raymond Veldhuis  
Adriaan Vernooij  
Ineke van Vlimmeren  
Hetty Wemekamp  
Marja Wielaard  
Job de Wilde

**Afwezigen met kennisgeving**

*(waarvan 3 met machtiging)*

Herman Bessels  
Bas Bresters  
Liesbee Colombijn  
Leo Kerklaan  
Maatje Jonkers  
Annegaike Leopold (in buitenland)  
Kees Jan de Louw (ziek)  
Mariëlle Mastenbroek  
Inge Wilms  
Jan de Wit  
Henri Wolters

## **Bijlage 2 bij Verslag van de Isala Extra Algemene Ledenvergadering van 8 november 2021**

Lijst van ingediende discussiepunten en verbeteringsvoorstellen

### **Tijdens de vergadering op de flappen genoteerd**

- Gesprekken organiseren tussen 'wijze leden' en ontevreden Isalanen
- Communicatie!!! Bestuur < -- > Leden
- Commissies op volle sterkte brengen
- Adviescommissie
- Klankbordgroep

### **Na de vergadering op briefjes aangeleverd**

- Cultuurverandering: meer leren geven en nemen in deze mooie club
- ALV beter benutten, hoor en wederhoor
- Cultuur is een groter probleem dan aanpassing bestuur
- Voorzitters commissies kiezen in ALV
- Vreemde gang van zaken dat bestuur toch door wil gaan, maar dat niet zelf communiceert
- Najaars ALV z.s.m. uitschrijven
- Wie neemt het stokje over?
- Teveel regels
- Ik wil graag weten bij wie ik moet zijn als ik iets wil vragen. En dan gewoon antwoord krijgen i.p.v. een doodoener.
- Eerst de lucht zuiveren. Heel veel mensen voelen zich beschuldigd (al dan niet terecht)
- Wat moeten we anders doen? Alle communicatie publiceren.
- Besluiten volledig toelichten, redenen, adviezen, oppositie
- Communicatie vanuit commissies verbeteren
- Bestuur anders opbouwen! Voorzitter/penningmeester/secretaris/2 of 3 leden + adviesgroep. ROC/RAC/MAC staan los van bestuur, voeden het bestuur
- Duidelijke verantwoordelijkheden, bevoegdheden en mandaat.
- Bestuurstaken niet te zwaar maken
- Cultuurwaarden en omgangsvormen vaststellen.
- Nieuwsbrieven vanuit de diverse commissies
- Als bij een driekoppig bestuur de 3 leden gelijkgestemd zijn is er te weinig diversiteit in het besturen. Daarom meer bestuursleden.
- Winterdispensatie
- Duidelijke bestuurlijke taken en bevoegdheden.
- Bestuurlijke vorm duidelijk maken
- Zichtbaar bestuur
- Altijd het gesprek aangaan
- Commissies met mandaat
- Bestuur met secondanten
- Raad van advies
- Permanente educatie: van boottillen t/m werkwijze vereniging
- Gebruik voor communicatie de voorzitters van cie.'s, projectgroepen etc.
- DB laat meer los, passend bij verantwoordelijkheid cie's
- Zoom als het moet; fysiek als het kan; hybride: nee!
- Verbinden(de) activiteiten buiten het roeien om
- Minder mail, meer direct of tel. contact
- Als je mailt bedenk aan wie
- Denk even na voordat je mail er uitgooit

- Hou het bij inhoud; beoordeel niet de persoon
- Spreek elkaar aan bij onheuse bejegening
- Spreek elkaar aan als je iemand uit de bocht hoort vliegen in jouw nabijheid
- Minimaal een stevig gesprek als je te vaak de bocht uit vliegt
- Meld je aan als vrijwilliger die het goede voorbeeld geeft